

EL DESEMPLEO, UNA PROBLEMÁTICA QUE NO DEJA DE EXISTIR EN COLOMBIA (1991-2009)¹

MARCELA ARENALES LONDOÑO², FABIÁN PERDIGÓN CEPEDA³
PATRICIA GONZÁLEZ ROMÁN (Asesora)
HERNANDO RODRÍGUEZ (Asesor)
DAVID ANDRÉS CAMARGO M. (Asesor)

Resumen

El presente documento realiza una revisión periódica (1991-2009) de los niveles de desempleo en Colombia. Entre los factores que se analizan se encuentran: los canales de búsqueda de empleo, el salario como un agente determinante sobre el desempleo, la incidencia a nivel rural y urbana, una perspectiva de desempleo que a nivel de ciudad se puede observar en detalle y los mecanismos para contrarrestarlo. Tras el esfuerzo del Estado por reactivar la economía, mediante soluciones como las modificaciones a la legislación laboral, las transformaciones demoiustracions y la evolución de los salarios reales, se observa que no se ha tenido un resultado satisfactorio para fortalecer el empleo y desarrollo del país, teniendo en cuenta que dichas aplicaciones se han dado desde una perspectiva nacional, más no identificando los problemas en cada ciudad del país.

1. Introducción

Teniendo en cuenta que el desempleo es un problema que en la actualidad no deja de existir, es un factor de importancia social y económica que, aparte de generar un interés en estar informado por cada individuo del país, debe estar en disposición para ser analizado desde un aspecto a nivel regional o de ciudad, teniendo en cuenta que entre ellas existen diferencias marcadas para poder aplicar un cambio de acuerdo a cada detalle que se muestre; una vez se realicen pruebas y se pueda identificar en qué áreas de los sectores se encuentra más marcada esta problemática. Por eso, a través de este documento de trabajo, se informará cómo ha sido el desarrollo en el mercado laboral, gracias al comportamiento presentado en los últimos 15 años.

La intervención del Estado para fomentar el empleo se enfrenta a grandes dificultades. Sin embargo, debe tomarse el tiempo para aplicar las políticas de

solución más adecuadas evitando producir desagradables efectos secundarios, como la inestabilidad monetaria y otros desequilibrios que afecten a la sociedad.

La metodología se desarrollará a través de una investigación biblioilustración en la cual se revisará el desarrollo del desempleo en Colombia, teniendo en cuenta algunas perspectivas como el salario, que es uno de los factores determinantes que inciden con frecuencia en este fenómeno. Además, se hará un análisis de esta problemática en la zona rural y urbana del país, para encontrar las posibles soluciones frente a la situación que actualmente agobia a la sociedad colombiana. En seguida, se hará la revisión sobre otro factor importante como la migración a otros países en busca de mejores oportunidades laborales y/o la creación de nuevas empresas independientes, aunque estas condiciones de subsistencia no garanticen una permanencia de por vida en el mercado laboral.

¹ Documento de trabajo valido para las asignaturas: Economía I, Metodología de la Investigación e Historia Económica General dictados para el programa de Economía de la Universidad Militar Nueva Granada.

² Correo electrónico: u2100851@unimilitar.edu.co

³ Correo electrónico: u2100910@unimilitar.edu.co

Aunque el desempleo está dado por aquellas personas que no cuentan con una ocupación, enfrentándose a situaciones difíciles de sostenimiento al no contar con los ingresos económicos necesarios para hacerlo, es de importancia abrir esta temática y dar a conocer las posibles explicaciones a este problema. A continuación se desarrollará el tema basado en la investigación de aquellos autores que en seguida se relacionan.

Según McConnell (1997), el desempleo se define como la situación del grupo de personas en edad de trabajar, que en la actualidad no tienen empleo aun cuando se encuentran disponibles para trabajar (no tienen limitaciones físicas o mentales para ello) y han buscado trabajo durante un periodo determinado.

Para Tamayo (2008), durante las dos últimas décadas el mercado laboral colombiano, ha sufrido grandes cambios como lo son las modificaciones a la legislación laboral, las transformaciones demográficas y la evolución de los salarios reales introduciéndose cambios en la retroactividad de las cesantías y los altos costos de despido, con el fin de disminuir obstáculos en la creación de empleo formal. Los impuestos en la nómina se convierten en limitantes a la generación del empleo, siendo la remuneración de los trabajadores mínima tras la existencia del salario básico.

En efecto, la reforma laboral y la reducción del salario mínimo, no ha contribuido en disminuir el desempleo seriamente, ya que estos no han sido los causantes del desempleo a partir del año 1994.

Robbins (2003) afirma que al modificar tan sólo uno de los factores anteriores, no se puede resolver el problema en la disminución del empleo en Colombia a corto o mediano plazo. Precisamente, acerca de las leyes laborales y el salario mínimo sobre el empleo y desempleo, no hay conclusiones precisas de que la inestabilidad del mercado laboral fueron los que llevaron al aumento de salarios que contribuyen de cierta manera en el nivel de desempleo o al aumento del mismo a partir de 1997; el aumento de desempleo en este año se dio gracias a factores como la restricciones en las políticas monetarias, la

concentración industrial, el estancamiento tecnológico y el bajo nivel de demanda regional y global en los últimos diez años. Desde el instante en que se adopte una política financiera que reduzca los costos laborales y contribuya con la reactivación de la economía y al crecimiento de la misma, se lograra, entre otros factores, la reactivación de una oferta y demanda laboral.

2. Análisis sobre el desempleo

Por otra parte, según Correa y cols (2006) al finalizar la década de los 90 se ha visto un desempleo marcado en Colombia, siendo la hipótesis de la histéresis: “serie que aumenta o disminuye respecto a un estado estacionario debido a choques transitorios no retornando a su nivel de equilibrio previo” una metodología viable para la explicación de este fenómeno, marcado por dramáticos niveles de desempleo, en especial a partir de 1994.

Este análisis ha tenido en cuenta algunas variables que se creen han incidido en los cambios del desempleo basados en unas pruebas específicas a cada ciudad de Colombia, las cuales estudian la hipótesis de la histéresis caracterizadas por una estructura lineal en hipótesis nulas y alternas, o identificando los puntos de quiebres del desempleo para generar mecanismos de solución como reformas a la modernización de la estructura económica, la ampliación de mercado, la liberación financiera y la flexibilización de las condiciones laborales.

Sin embargo, Gamarra (2006) piensa que el análisis en la tasa de desempleo se ha hecho desde una perspectiva nacional, más no de carácter de cada ciudad o región, haciendo presencia de unas diferencias y especificaciones que siendo desconocidas se hace difícil cumplir con los objetivos de las políticas que se aplican para prevenir el desempleo.

3. Factor determinante: el salario

Según Arango & Posada (2001) la disminución en la tasa de empleo y el aumento en la tasa de des-

empleo ha sido por la inflexibilidad en los salarios, el cual es cada vez mas bajo y no tiene una igualdad con el costo de vida, además los costos en los que se incurre al contratar a las personas cada vez es mas alto, lo cual hace que las empresas contraten menos personal.

Arango, Iregui & Melo (2003) por su parte, afirman que los salarios no son bien remunerados por la carencia en la credibilidad de la política monetaria, así como también los choques y los costos en el suministro de trabajo donde reaccionan a corto plazo teniendo en cuenta que, las autoridades competentes se deben tomar el tiempo para analizar el camino y formar sus expectativas, y así sugerir las posibles soluciones al problema de los bajos salarios o la mala remuneración.

Por otra parte Iregui & Otero (2003) comentan que desde mediados de los años 1990 en Colombia la estadística del desempleo ha sido creciente de más del 20 % en relación al año 2000. Esta creciente ha ocurrido simultáneamente con un proceso gradual en relación a la inflación, que a su turno ha conducido a una recuperación de verdaderos salarios en años recientes. En vista de estos acontecimientos, la percepción estándar en negociaciones de salario es que los salarios se encuentren encima de su nivel de equilibrio duradero con relación al índice de inflación. Estas variaciones es una de las causas subyacentes de desempleo para el país.

Arango & Posada (1994) afirman que tras los resultados dados luego de una investigación previa, que los determinantes principales del componente permanente de la tarifa del desempleo son el verdadero salario por hora, los costos de trabajo de no salario (p. ej. impuestos de nómina y otros beneficios complementarios obligatorios) y la tarifa de acumulación de capital, como un poder para el cambio tecnológico. En una economía donde los verdaderos movimientos de salario son de algún modo inactivos, los costes de trabajo de no salario y el paso de acumulación de capital son otro aporte para explicar el comportamiento duradero de desempleo.

4. Incidencia rural y urbana

Núñez, Ramírez & Cuesta (2005) postulan que tras analizar los determinantes de la pobreza presentada entre los años 1996-2000 relacionada con el área urbana y rural, mediante estudios, se pudo determinar que hubo un aumento de pobreza mayor sobre la población urbana que la rural, ya que en la zonas urbanas se incentivo el empleo para contrarrestar la pobreza, mientras que en la zona rural se enfoco en la reducción del tamaño del hogar para debilitar la pobreza que se estaba concibiendo. Cotte (2006) complementa esta idea haciendo presencia que la violencia y la inestabilidad socio-política en el crecimiento económico, se aproxima como consecuencia a el desempleo, dado a que estos factores son de gran incidencia sobre todo en el área rural con el desplazamiento y la poca ayuda por parte del gobierno que se le ofrece a este fenómeno.

Con respecto al sector rural, Leibovich, Nigrinis & Ramos (2006) sugieren que el problema no es la tasa de desempleo, sino que el problema esta determinada por la calidad del empleo, entendida en términos de ser formal y una ocupación plena sobre la misma y que además los ingresos generados por los pobladores del campo son muy bajos- el ingreso per cápita en el campo al finalizar 2005 era de \$165.200, lo que equivale a la tercera parte del promedio per capita de un individuo de la cabecera o la parte urbana que era de \$488.500 mensual. Una de las razones por las que los individuos del campo migran a la ciudad esta determinada por las mayores oportunidades y porque las actividades con mayor productividad se dan mas en la ciudad que en la zona rural.

En el sector urbano, para Núñez, Ramírez & Cuesta (2005) sobre la producción manufacturera, los hechos que destacan la evolución de empleo manufacturero se dieron gracias a el crecimiento del empleo calificado, mientras se produce un estancamiento del empleo no calificado observado entre 1991-1994, además se genero mas empleo al trabajador calificado con relación al no calificado. Gracias al incremento de la ocupación, el buen desempeño de la economía y las expectativas favorables han incidido en la generación del empleo durante el 2005, teniendo en cuenta que cada sector de producción

económico (industria, comercio y servicios) presenta un comportamiento diferente en cuanto a la oferta y demanda laboral, debido a que cada uno requiere características específicas de producción (educación y experiencia) y un volumen de actividad productiva dependiendo de la intensidad del trabajo.

Se cree, según Núñez (2005) que la duración de empleo aumentó con precisión en aquellos sectores donde se esperaron grandes impactos de las reformas políticas aplicadas entre el 2002 y 2004 para contrarrestar el desempleo; es probable que estos efectos fueran aumentando en periodos de largo plazo, vistos sobre los sectores de servicios financieros (la probabilidad de despido se cayeron en casi el 25 % en lo que concierne a otros sectores), mientras en el comercio y sectores de industria los efectos no pudieron ser otros: la probabilidad de despido disminuyó en casi el 10%. Sin embargo, los grupos más vulnerables (rural) no recibieron ventajas mayores de estos efectos.

5. Causas y grupos vulnerables

Forero, García & Guataquí (2008) manifiestan que existen diferencias importantes entre la tasa de desempleo y la tasa de incidencia. Con base en esto relaciona dos factores de incidencia en el mercado laboral donde la situación del trabajo en Colombia se explica por el efecto de los choques económicos que hay sobre la composición de la oferta y la demanda del trabajo y por el fenómeno de duración en los estados laborales. Se puede resaltar una elevada duración de desempleo sobre personas con niveles educativos superiores ya que estos cuentan con periodos más prolongados para la búsqueda del empleo y sobre individuos quienes en términos de género y edad se encuentran afectados por este fenómeno.

Según Martínez (2003) las personas mayores de 45 años tienen bajas probabilidades de salir del desempleo, las personas que pueden perder el empleo con mayor facilidad son los jóvenes y las personas que se encuentran en el sector informal, también las mujeres con mayor número de hijos dependientes. En la parte de la educación las personas que tienen hasta grado 11 y la universidad incompleta se ven

más afectados por el desempleo; el alto costo de las obligaciones laborales de los empleadores como lo son: Salud y pensiones aumentan los costos y por ende se generan reducción en el personal y un aumento en la tasa de desempleo. Teniendo en cuenta estos factores desde un punto de vista macro económico la situación del desempleo se genera por diferentes causas como lo son: el cambio de trabajo, o cuando se cierran las empresas lo que indica un estado continuo de entrada y salida de trabajadores. En el sector micro económico las causas del desempleo se dan por las características individuales de las personas, los cambios tecnológicos, la rigidez en los salarios, los cuales tienen incidencia en la duración del empleo.

Asimismo Arango, Posada & Charry (2003) plantean que el desempleo no afecta solo a los hombres en la familia, sino a los demás integrantes de la misma; la edad y el nivel educativo son los principales factores, la opción de trabajar de cada individuo de la familia depende del salario que obtengan por hacer su trabajo.

6. Mecanismos para contrarrestar el desempleo

Para disminuir el problema del desempleo se utilizaron métodos de reentrenamiento y capacitación laboral que se han desarrollado principalmente por el Sena, a través de iniciativas como el programa de jóvenes en acción, una intermediación laboral a largo plazo a través del Sena y empresas privadas y el programa de empleo público llamado empleo en acción. Sin embargo, estas iniciativas no han sido suficientes para contrarrestar el desempleo y se ha planteado otra propuesta como lo es la creación del subsidio salarial (Bohórquez & Merchán, 2005). Adicionalmente, Baquero (2005) confirma el poco éxito tras analizar los determinantes del triunfo en la búsqueda laboral a través del Sena pues encuentra que las mujeres, las personas con menos experiencia laboral y las personas con más edad tienen menos probabilidades en la colocación laboral. Tras los estudios realizados en relación a la duración del desempleo y los canales de búsqueda de empleo en Colombia, según Viafara (2006), se puede determi-

nar que uno de los canales más efectivos para la búsqueda de empleo es el canal formal, donde prima las aspiraciones y conocimientos del individuo. Siendo la educación el factor generador de empleo.

El subsidio al salario es un mecanismo para contrarrestar el desempleo, el cual debe estar enfocado hacia la población mas afectada por este fenómeno como lo son las mujeres cabeza de hogar, su aplicación debe ser temporal esperando que se de una reactivación económica. Para instaurar este mecanismo se debe tener en cuenta que se contraten las personas en igual cantidad que los subsidios asignados. El funcionamiento de dicho subsidio debe establecer un valor que sea incentivo suficiente para asegurar la participación del sector privado en la generación de nuevos puestos de trabajo (Bohórquez & Merchán, 2005).

Basándose en los planteamientos de Arango, Posada & Charry (2003), la solución al fenómeno del desempleo sugiere la aceptación de jornadas de trabajo mas o menos prolongadas por las personas que han decidido trabajar, lo que hace que haya mas individuos ocupados pero no disminuye en gran medida la tasa de desempleo, la educación también es fundamental en el desarrollo de los integrantes de los hogares ya que les permite acceder mas fácilmente a un trabajo dejando a tras la dependencia de un solo ingreso. Lo cual permite que al momento en que un integrante del hogar quede sin empleo se pueda minimizar el impacto económico por que hay un respaldo de los de más integrantes del hogar para sostenerse.

Leibovich, Nigrinis & Ramos (2006) dicen que de acuerdo con los individuos que tienen altos estudios y con los que están relacionados en términos de genero y edad, se requiere una evidencia de la existencia marcada en el desempleo de manera estructural y la necesidad de realizar unos análisis más profundos en esta problemática mediante nuevas formas educativas para aquellos que no cuentan con la suficiente capacitación para desempeñarse en diferentes empleos.

Como mecanismo para contrarrestar un poco este dilema del desempleo, Kluger (2004) sugiere una reducción en los gastos (según la reforma de mer-

cado del trabajo colombiano 1990) de despidos en proyección de aumentar la tasa de actividad informal bajo una flexibilidad del mercado en cercanías de hacer cumplimiento a las regulaciones del trabajo cuando se amerite.

Alternativamente, Bohórquez & Merchán (2005) afirman que una de las consecuencias del subsidio laboral es que los empresarios despidan trabajadores para contratar a otros bajo el esquema de otros subsidios, que las empresas con subsidio desplacen a otras que no cuenten con este beneficio. El funcionamiento de dicho subsidio debe establecer un valor que sea incentivo suficiente para asegurar la participación del sector privado en la generación de nuevos puestos de trabajo.

Gran parte de la población económicamente activa, en ultimas, ha decidido por falta de oportunidades emplearse como trabajadores independientes generando sus propios ingresos; otros han decidido buscar mejores oportunidades en el exterior, lo que ha contribuido a que exista gente menos desempleada en Colombia, ya que en la ultima década la estructura económica no ha sido capaz de solventar el desempleo laboral (Ramírez, 2009). Según las cifras arrojadas por el DANE, en el año 2009 la tasa nacional de desempleo aumento en un 0.7% en relación con el año pasado, y el índice de desocupación subió del 10.2% al 10.9% DANE (2009).

7. Marco empírico

La economía colombiana ha tenido a lo largo de estos últimos 15 años una tasa de desempleo alta, debido a las pocas oportunidades de empleo que se han generado las cuales se han dado por una flexibilización laboral que ha provocado una modernización de las organizaciones creándose así una informalidad por parte de microempresas y trabajos por cuenta propia. Esto ha ocasionado una situación de desempleo precario y ha hecho que los individuos cada vez tengan menos beneficios en las empresas donde trabajan.

La metodología se desarrollara a través de una comparación de las tasas de empleo y desempleo, las

cantidades de personas empleadas por nivel de educación, un promedio de desempleados por sexo y por ultimo la incidencia del desempleo en la zona rural y la zona urbana del país, donde se puede observar que el nivel de desempleo es mas alto en la zona rural debido a que se depende de el sector primario el cual no brinda muchas opciones de trabajo para las personas.

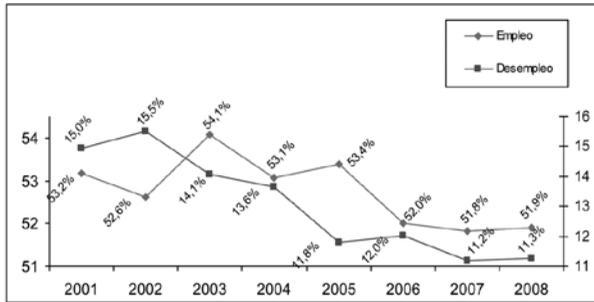


Ilustración 1. Tasa de empleo y desempleo².

A lo largo de los años, se puede ver el empleo ha sido un factor de incidencia en la sociedad Colombiana, pudiéndose observar (Ilustración 1) que se ha presentado muy poca variación tanto en la tasa de empleo y desempleo, debido a las diferentes modificaciones tanto en leyes como en el mercado laboral y la evolución de los salarios reales, cambios que a su vez no han sido favorables en la mejoría del sector laboral, generado una estandarización del empleo y por lo tanto logra que no varíe en gran medida, reflejando un índice de desempleo estable que a su vez es preocupante porque así se apliquen políticas y estrategias para mejorar este índice, la demanda crece y durante años podemos observar que no ha sido posible contrarrestar el desempleo que día a día aumenta al mismo nivel que aumenta la cantidad de población.

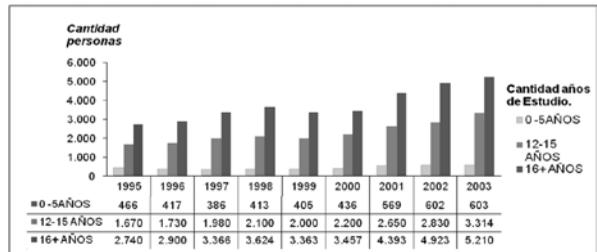


Ilustración 2. Cantidad de personas Empleados por nivel de Educación³.

Un aspecto relevante y discriminante en la consecución de empleo ha sido el nivel de educación, de este depende que tan fácil sea la búsqueda de un trabajo (Ilustración 2).

Según Martínez (2003) y Viafara (2006) en la parte de la educación las personas que tienen hasta grado 11 y la universidad incompleta se ven mas afectados por el desempleo, esto se ve reflejado en la grafica, ya que las personas entre 0 y 5 años de estudio tienen una expectativa laboral baja, así mismo aquellas que tienen un nivel de educación entre 12 y 15 años tienen menos posibilidades de conseguir empleo que aquellas personas ubicadas dentro del rango de 16 y mas años de estudio, las cuales tienen una carrera profesional y pueden acceder mas rápido a un empleo gracias a su conocimiento completo a diferencia de los individuos con un nivel de educación menor.

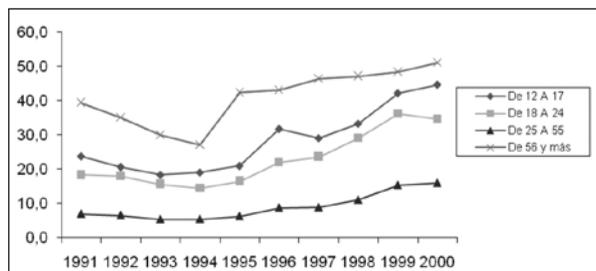


Ilustración 3. Tasa porcentual de Desempleo por Edad⁴.

Martínez (2003) establece que el nivel de desempleo más alto, se ve reflejado en dos rangos de edades

² Fuente: DANE.

³ Fuente: DANE.

⁴ Fuente: DANE.

como lo son, de 12 a 17 años y de 56 en adelante como se muestra en la Ilustración 3, esto se debe en el primer caso a la inexperiencia y la ausencia de mayoría de edad, la cual no permite que se desempeñe un cargo debido a la falta de responsabilidad y compromiso que estos requieren; en el segundo caso, se atribuye el desempleo a la edad avanzada, ya que estas personas son consideradas no aptas para trabajar debido al esfuerzo físico y mental que muchas labores ameritan.

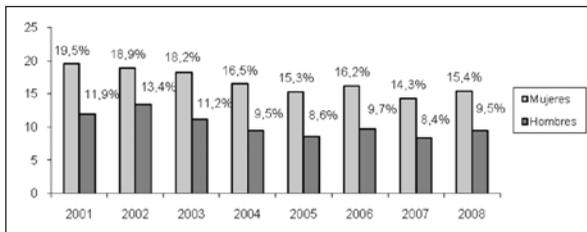


Ilustración 4. Promedio tasa de Desempleo por Sexo⁵.

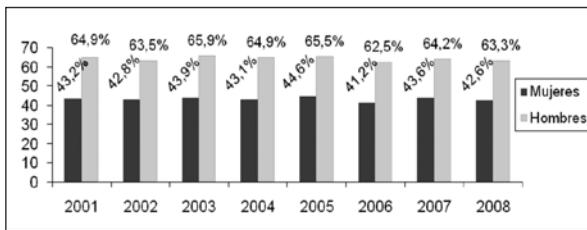


Ilustración 5. Promedio tasa de Empleo por sexo⁶.

La contribución de la mujer en el mercado laboral ha crecido continuamente por efecto del aumento en su promedio de educación, también la reducción de la tasa de natalidad y la evolución cultural que ha experimentado la sociedad colombiana desde la de cada de los ochenta han hecho que tengan mas participación. Según las Ilustraciones 4 y 5, el índice de desempleo en las mujeres ha disminuido en un 4 % ya que desde finales de la década de los noventa han incrementado su participación laboral debido a la caída en los ingresos familiares y a la pérdida del empleo de los miembros del hogar más exactamente de los hombres.

Ahora, es importante analizar el empleo y desempleo por zona, la tendencia en la zona Rural ha bajado desde el 2001 al 2007 en aprox. 7.2 % de la tasa promedio de ocupación, aquí influyen muchos aspectos sociales como lo son la violencia, el desplazamiento armado y el nivel de producción de la agricultura que han logrado que las oportunidades en esta zona se vayan acabando a medida que los problemas aumentan.

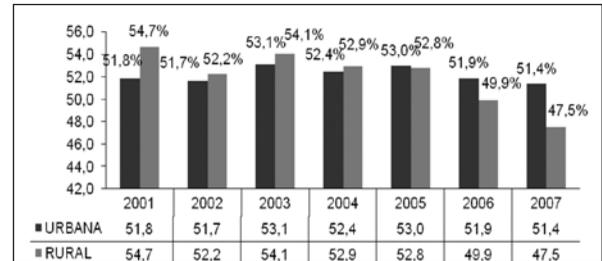


Ilustración 6. Tasa de empleo en la zona rural - urbana⁷.

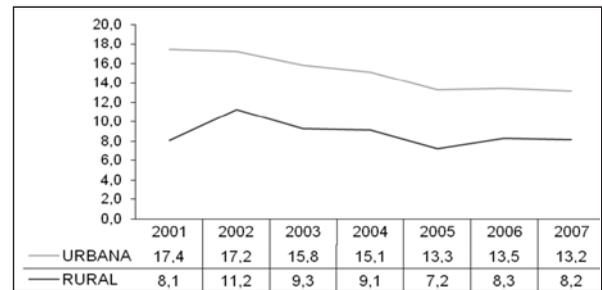


Ilustración 7. Desempleo en la zona rural – urbana⁸.

En la zona urbana se refleja una disminución tanto en el empleo como el desempleo en los últimos 2 años según las Ilustraciones 6 y 7, debido a que se genero una evolución con el crecimiento del empleo calificado pero se produjo un estancamiento en el empleo no calificado, ya que se requieren características específicas para desempeñar diferentes labores de acuerdo al sector laboral.

⁵ Fuente: DANE.

⁶ Fuente: DANE.

⁷ Fuente: DANE.

⁸ Fuente: DANE.

8. Conclusiones

Con la realización de esta propuesta de trabajo y gracias a la información suministrada, se vieron grandes aportes frente un factor determinante en nuestro país: “El desempleo, una problemática que no deja de existir en Colombia”. Con los análisis propuestos por cada autor citados anteriormente, se afirma que el desempleo colombiano esta dado por diversos factores tanto, políticos como económicos dejando como consecuencias el desafortunado desequilibrio a nivel social y de supervivencia de aquellos que se encuentran afectados por este asunto.

El desempleo es causado por diversas razones, entre ellas las modificaciones dadas en la legislación laboral, las transformaciones demoiustraciones y la evolución en los salarios. Estas son razones de peso para notar la permanente inestabilidad del empleo colombiano.

Es evidente, que existe una incidencia rural y urbana determinada por el aumento de pobreza en el área urbana sobre la rural. Este aspecto esta sustentado gracias a la migración rural-urbana, teniendo en cuenta que la sobrepoblación en la ciudad es determinante en las oportunidades de empleo local, bajo niveles de competencia en el momento de la búsqueda del empleo. El sector rural muestra que el problema está determinado básicamente por calidad de empleo en términos de formalidad y de ocupación, además, que la remuneración en el campo es relativamente baja.

Realmente, este tema afecta no solo al individuo que busca empleo, también afecta al núcleo familiar al que pertenece. Además, se encuentran grupos vulnerables, donde el desempleo tiene mayor incidencia, entre ellos, algunas personas que representan edades mayores de 45 años tienen bajas probabilidades de salir del desempleo, los jóvenes entre edades de 12 a 17 años, y el género femenino.

Finalmente, esta investigación plantea diferentes mecanismos para contrarrestar el desempleo colombiano, sin embargo, la necesidad principal esta centrada en realizar análisis más profundos tanto a nivel general (país), así como también por cada área del territorio mediante nuevas investigaciones promoviendo una real solución a esta problemática.

Bibliografía

- Arango, L., Iregui, A. & Melo, L. (2003). *Recent behavior of output, unemployment, wages and prices in Colombia: What went wrong?* Disponible en: <http://quimbaya.banred.gov.co>
- Arango, L. & Posada, C. (1994). *The Time-Varying Long-Run Unemployment Rate: The Colombian Case*. Disponible en: <http://banrep.gov.co/docum/ftp>
- Arango, L. & Posada, C. (2001). *El desempleo en Colombia*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Arango, L.; Posada, C. & Charry, A. (2003). *La participación laboral en Colombia según la nueva encuesta*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Bohórquez, L. & Mercan, C. (2005). *Propuesta del subsidio al salario para Colombia*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Correa, J. et al. (2006). *Histéresis en el desempleo en Colombia o presencia de cambio estructural*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Cotte, A. (2006). *Crecimiento económico, violencia, economía política y desempleo en Colombia: ¿Cuál es la causalidad?* Disponible en www.dotec-colombia.org/index
- Forero, N.; García, A. & Guataqui, J. (2008). *¿A quienes afecta el desempleo? Análisis de la tasa de incidencia en Colombia*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Gamarra, J. (2006). *¿Cómo se comportan las tasas de desempleo en siete ciudades colombianas?* Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Iregui, A. & Otero, J. (2003). *On the dynamics of unemployment in a developing economy: Colombia*. Disponible en: <http://www.banred.org/docum>
- Kugler, A. (2004). *The Impact of Firing Costs on Turnover and Unemployment: Evidence from the Colombian Labour Market Reform*. Disponible en: <http://www.springerlink.com/content>
- Leibovich, J.; Nigrinis, M. & Ramos, M. (2006). *Caracterización del mercado laboral rural en Colombia*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Martínez, H. (2003). *Cuanto duran los colombianos en el desempleo y en el empleo*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- McConnell, C. R. & Brue, S. L. (1997). *Economía*, McGraw-Hill.
- Núñez, J. (2005). *Successes and failures of the labor market reform in Colombia*. Disponible en: <http://www.banrep.gov.co/documentos/seminarios/pdf>
- Núñez, J. Ramírez, J. & Cuesta, L. (2005). *Determinantes de la pobreza en Colombia, 1996-2004*. Disponible en www.dotec-colombia.org/index
- Ramírez, A. (2009). *“La tasa de desempleo en Colombia”*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Robbins, D. (2003). *Empleo y desempleo en Colombia: el impacto de la legislación laboral de las políticas salariales (1976-1999)*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index
- Tamayo, J. (2008). *La tasa natural de desempleo en Colombia y sus determinantes*. Disponible en: <http://www.dotec-colombia.org/index>
- Viafara, L. (2006). *Duración del desempleo y canales de búsqueda de empleo en Colombia*. Disponible en: www.dotec-colombia.org/index